



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 23 अप्रैल, 2007/3 वंशाख, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 5 फरवरी, 2007

संख्या एफ0डी0एस0-ए(3)-8/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या एफ0 डी0 एस0-ए(3) 8/99, तारीख 15 जून, 2004 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश खाद्य एवं आपूर्ति विभाग में चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, वात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

परमिन्द्र हीरा माथुर,
प्रति 0 मुख्य सचिव।

उपावन्ध-‘क’

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में चालक वर्ग-III (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	चालक
2. पदों की संख्या	21 (इक्कीस)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III, अराजपत्रित, लिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान	रूपये 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण सिद्धि आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आयोजन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पञ्चातन्त्रों से निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आयोजित किये गये हैं/किए गए थे।

टिप्पण :

(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जितने कि पद(पदों) को वयास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष होना चाहिए।

(ii) पहाड़ी क्षेत्रों में भारी/हल्के वाहनों के चलाने को बंध अनुशक्ति रखता हो।

(ख) बांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और ढोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विविध दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत किए गये व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता। शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जायेगा। लागू नहीं
12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना? लागू नहीं
13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाना है। जैसा विधि द्वारा अंग्रेजित हो
14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन अभ्यर्थी के वाहन चालन और उसके रख-रखाव के कौशल के लिए मौखिक परीक्षा और व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। व्यवहारिक परीक्षा के लिए विभागीय भर्ती समिति, नियुक्ति प्राधिकरण के नाम-निर्देशनियों के अतिरिक्त मोटर यान निरीक्षक, लोक निर्माण विभाग के सहायक अभियन्ता (मकैनिकल) और हिमाचल पथ परिवहन नियम के प्रबन्धक/फोरमैन में से कम से कम दो सदस्यों से समाविष्ट होगी। व्यवहारिक परीक्षा पास करना अनिवार्य होगा।
- 15(क). संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।
- (1) संकल्पना:
- (क) इस पॉलिसी के अधीन विभाग में चालक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) अभ्यर्थियों का चयन निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले द्वारा दो अग्रणी समाचार-पत्रों में रिक्त पद का विज्ञापन देकर किया जाएगा।
- (ग) चयन, इन नियमों में बिहिन पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्ति वाहन चालक को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितकरण या स्थाई आगमन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

II. मानदेय:

संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को 4995/- रुपये की दर से संविदात्मक (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110 रुपये की बढ़ोतरी अनुज्ञात की जाएगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है।

III. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

IV. चयन प्रक्रिया :

- (क) निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में चालक के विद्यमान कर्मचारीवृन्द/रिक्तियों की बाबत, वर्ष की समाप्ति से पूर्व कार्यभार (वर्क लोड) तथा सन्निधियों के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए सरकार को ठीक अग्रिम रूप में सूचित करेगा।
- (ख) सरकार द्वारा, अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है तो सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा सरकार निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले को चालक के रिक्त पदों को संविदा के आधार पर केवल एक वर्ष के लिए भरने हेतु अनुज्ञाति प्रमाणपत्र जारी करेगी जिसे निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले के द्वारा दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ग) निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के व्योरे को दो

अग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इस प्रवर्ग के लिए इन नियमों में यथाविहित अर्हताएं और अन्य पात्रता रखने वाले पात्र अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा। यह प्रक्रिया निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश द्वारा निश्चित तौर पर वर्ष के प्रथम मास में पूर्ण कर ली जानी चाहिए।

V. संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :

जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

चयन अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जायेगा। यदि आवेदकों की संख्या रिक्तियों की संख्या से दस गुणा से अधिक हो तो चयन समिति लिखित परीक्षा का आयोजन कर सकेगी। चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाए गए अंकों के वितरण के आधार पर होगा :—

क्र० विशिष्टियां सं०	अंक	टिप्पणियां
1. आठवीं में अंक प्राप्त	40	अंकों की प्रतिशतता का चालीस प्रतिशत।
2. दसवीं या उच्चतर शिक्षा, यदि कोई हो, में प्राप्त अंक।	10	अंकों की प्रतिशतता का दस प्रतिशत।
3. पहाड़ी क्षेत्रों में भारी/हल्के वाहन चालक की व्यवहारिक परीक्षा।	35	अंकों की प्रतिशतता का पैंतीस प्रतिशत।
4. हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान।	05	—
5. मौखिक परीक्षा	10	—

VI. करार :

चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

VII. निबन्धन और शत :

- (क) संविदा आधार पर नियुक्त चालक को 4995/- रुपये की दर से संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। वह कमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/- रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा/होगी और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि बरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदात्मक चालक की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति सनाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदा पर नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदात्मक चालक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को अन्य किसी भी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जायेगा।
- (ङ) कार्यालयाध्यक्ष (हैड ऑफ ऑफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जायेगी। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार के मानदेय का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी में अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो

वह उसी दर पर जैसा कि नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

VIII. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाये गये अभ्यर्थी को किसी भी दशा में नियमित-करण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य और निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का रूप

यह करार श्री/श्रीमती सुपुत्र/सुपुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के माध्यम से हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है), के मध्य आज, तारीख को किया गया है।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और “प्रथम पक्षकार” ने (पदनाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यावसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यावसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपत्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जायेगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी से अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्याप्तान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा/होगी।
7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/राजस्वीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रभव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि, अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उत्तका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी की नियमित प्रतिस्थानों कर्मचारी को लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में मास और वर्ष में अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

[Authoritative English text of this Department Notification No. FDS-A(3)-8/99, dated 5-2-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 5th February, 2007

No. FDS-A(3)-8/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Driver, Class-III (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure-"A" attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department, Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) They shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumers Affairs Department, Driver, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services, Recruitment and Promotion Rules, 2004 notified *vide* Notification No. FDS-A(3)8/99, dated 15th June, 2004 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

PARMINDER HIRA MATHUR,
Addl. Chief Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Driver |
| 2. Number of posts | 21 (Twenty One) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services |
| 4. Scale of pay | Rs. 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non Selecation |

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations & Autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector/Corporations/Autonomous bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualification :*

(i) Should be Middle pass or its equivalent from a recognized Board of School Education/ Institution.

(ii) Must possess valid driving license for plying heavy/light vehicles in hilly terrain.

(b) *Desirable Qualifications :*

Knowledge of customs, manners and, dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- | | |
|--|---|
| 8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees? | <i>Age :</i> Not applicable
<i>Educational Qualifications :</i> Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment- whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment or on contract basis |
| 11. In case by recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/transfer is to be made. | Not applicable |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Not applicable |
| 13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission to be consulted in making recruitment. | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> and Practical test for driving and maintenance skill of the candidate. The departmental recruiting committee for practical test shall comprises of atleast two persons from amongst Motor Vehicle Inspector, A.E. (Mechanical) P.W.D. and Manager/Foreman of H R.T.C. in addition to the nominees of appointing authority. Passing of practical test shall be mandatory. |

15A. Selection for appointment to the post by contract appointment.

I. CONCEPT :

- (a) Under this policy, the Driver in the Department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, H. P. in two leading newspapers.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contractual the Driver, so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

II. HONORARIUM :

The Driver appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4995/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness Pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 110/- as increase in contractual amount for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director, Food, Civil Supplies and Consumers Affairs, H. P. will be appointing and disciplinary authority.

IV. SELECTION PROCESS :

- (a) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, H. P. will inform the Government about the existing staff/vacancies of Driver in the Department well in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.
- (b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Government will fill up the vacancy by transfer or regular incumbent or otherwise, the Government, will issue "No

Objection Certificate" to the Director, Food, Civil Supplies & Consumer affairs, Himachal Pradesh to fill up the vacant posts of Driver on contract basis for one year only which can be extended for two more years by the Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, H. P.

- (c) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer affairs, H. P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will advertise the detail of the vacant posts in two leading newspapers and invite the applications of the eligible candidates having qualifications and other eligible conditions as prescribed in these Rules for the categories. This procedure should be completed by the Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, H. P. in the first month of the year positively.

V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

As may be constituted by the competent authority from time to time.

The selection will be made by conducting written/*viva-voce* test of the candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicants are more than ten times the vacancies in the department. The criterion for selection will be based on the distribution of marks given below:—

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
1.	Marks obtained in Middle,	40	40% of the percentage of the marks.
2.	Marks obtained in Matric or Higher Qualifications, if any.	10	10% of the percentage of the marks.
3.	Practical Test for plying heavy/light vehicles in hilly terrain.	35	35% of the percentage of the marks.
4.	Knowledge of custom, manners and dialects of H. P.	5	—
5.	<i>viva voce</i>	10	—

VI. AGREEMENT :

After selectoin of a candidate, he has to sign an agreement as per Annexure-"B" appended to these rules.

VII. TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The Driver appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4995/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). He/She will be entitled for annual increment of amount Rs. 110/- for second and third years respectively and no other allied benefits such as Senior Selection scale, etc.
- (b) The service of the contractual Driver will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointee shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contractual Driver will be entitled to one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind will be admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- (e) Unauthorized absence from duty without approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual appointee will not be entitled for any honorarium for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidates will be re-examined for fitness from an authorized medical practitioner.

- (h) Contract appointee shall be entitled to T.A./ D.A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent.

VIII. RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:

The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption in the department at any stage.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes / Backward Classes and Other categories or persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE..... NAME OF THE POST AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS

This agreement is made on this.....day of.....in
the year.....between Sh./Smt.
s/o/d/o Shri.....r/o

Contract appointee (hereinafter called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Food, Civil Supplies and Consumer Affairs, Himachal Pradesh (hereinafter the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a Driver on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as..... for a period of one year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information and notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the First Party will be Rs.....per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contract.....will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual..... He will not be entitled for Medical Reimbursement and L.T.C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractualwill not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a.....appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official.
10. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.

.....

.....

(Name and Full Address)

2.

.....

.....

(Name and Full Address).

Signature of the First Party.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.

.....

.....

(Name and Full Address)

2.

.....

.....

(Name and Full Address).

Signature of the Second Party.